

## 11



Dividid la clase en grupos de 4; cada uno asumirá uno de los roles siguientes:

- Candidato/a
- Entrevistador/a de la empresa
- Directivo/a de la empresa
- Secretario/a

El objetivo de esta actividad es ver como lo que decimos de nosotros en la Red deja rastro y se utiliza muchas veces, a favor o en contra, en decisiones importantes de nuestra vida.

Estáis a punto de hacer la entrevista a un candidato que ha presentado el Currículum a vuestra empresa.

Tenéis que hacer una escenificación de una entrevista de trabajo que comporta tres apartados.

1. Estáis reunidos el entrevistador/a, el directivo/a y el secretario/a y estáis hablando entre vosotros de lo que queréis saber de vuestro candidato/a, teniendo en cuenta que, os habéis informado de él/a en la Red con anterioridad.

NOTA: La mitad de los grupos entrevistan a un candidato donde han visto en la Red cosas buenas y que les gustan y la otra mitad han visto cosas que no les gustan.

Antes de empezar tendréis que determinar qué grupos hacen cada caso.

El público tiene que entender de qué estáis hablando.

2. Escenificación de la entrevista de trabajo con el candidato/a.
3. Una vez acabada la entrevista y el candidato/a ya se ha ido, tenéis que valorar la entrevista de trabajo y decidir si le dais el puesto de trabajo o no. Recordad que el público tiene que ver cuáles son los criterios por los cuales decís Si o No a un candidato, tiene que saber cuáles son las cosas que más valoráis.

De acuerdo con vuestro profesor/a, grabad con el móvil, la mejor representación y comentadla después, con toda la clase.

